	ORGANISATIE BELEIDSVERKLARING	
---	--	--

Hieronder is de beleidsverklaring voor kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu weergegeven voor Bakx Rosendaal Holding B.V. te Rosendaal.

Om dit mede te bereiken is Bakx Rosendaal Holding BV met de hieronder vallende werkmaatschappijen in het bezit van een:

- ISO-9001-certificaat;
- VCA*-certificaat;
- BRL 9335 -certificaat met SIKB protocol 9335-1;
- CO2-prestatieladder certificaat op niveau 3.

Kwaliteitsbeleid

Vanuit een klantgerichte houding is het kwaliteitsbeleid erop gericht om klanten een totaalpakket aan diensten en producten aan te bieden. Dit pakket moet aan de overeengekomen eisen, behoeften en verwachtingen van klanten als aan wet- en regelgeving voldoen. Vakbekwaamheid, betrouwbaarheid en optimale dienstverlening moeten leiden tot het verhogen van de klanttevredenheid. Om dit te bereiken zullen de processen binnen onze organisatie onder beheerste omstandigheden uitgevoerd en bewaakt worden.

Wij stellen hiertoe middelen beschikbaar en streven naar het continu verbeteren van ons Integraal Management Systeem.

Arbo- en VGM-beleid

Het beleid is gericht op het creëren van goede werkomstandigheden zodat de prestaties van het bedrijf en de medewerkers zo optimaal mogelijk zijn. Daarbij richten wij ons op een veilige werkomgeving voor zowel eigen medewerkers, derden en voor personeel van onderaannemers.

Ook vinden wij het belangrijk dat schade aan mens, materieel en milieu zoveel mogelijk voorkomen wordt en de kwaliteit van onze diensten en producten gewaarborgd is.

Ons beleid is er dan ook op gericht om ongevallen te voorkomen. Wij streven er naar om de jaarlijks wederkerende IF ongevallen met verzuim/werkverlet -index op 0 te houden door blijvend aandacht te besteden aan onder andere onveilige situaties en/of handelingen, regelmatig de werkplekken te inspecteren, alle arbeidsmiddelen te keuren en goede voorlichting te verstrekken.

Daarnaast hechten wij belang aan het zoveel mogelijk voorkomen van ziekte van werknemers en hechten wij belang aan het begeleiden van zieke medewerkers. Verder willen we het herstel van zieke medewerkers bevorderen en het verzuim/werkverlet beperken door na een ongeval met potentieel verzuim/werkverlet aan de betrokken medewerker gebruik makend van de nog aanwezige restcapaciteit aangepast werk aan te bieden (in samenwerking met een gekwalificeerde medisch deskundige / bedrijfsarts).

Milieubeleid

Vanuit ons maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef is het milieubeleid gericht op het continu en zoveel mogelijk meetbaar verbeteren van prestaties op milieugebied, de milieubelasting steeds verder terug te dringen (preventieve milieubelasting) en de milieuwet- en regelgeving na te leven en milieuvervuiling te voorkomen. Hiervoor houden wij rekening met alle milieuaspecten die wij kunnen beheersen en beïnvloeden.

Vanuit dit bovenstaande uitgangspunt is dan ook een certificaat voor de CO2-prestatieladder behaald met de onderstaande CO2-emmissiereductieverklaring.

Het emissiereductiebeleid is erop gericht de emissies van onze bedrijfsactiviteiten te beheersen en te beperken. Dit gebeurt door het energiegebruik te reduceren met 30% tot 2021 (5% per jaar) vanaf het referentiejaar 2015 in een herhalend proces van inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende energiestromen.

In het energiemangementplan worden doelstellingen benoemd om CO2-reductie te behalen. Door periodieke beoordeling zal de directie vaststellen of reductiedoelstellingen zijn gerealiseerd. Door het inzetten van de plan-do-check-act methodiek zal worden gestreefd naar het continu verbeteren van ons energiemangementstelsel.


	ORGANISATIE BELEIDSVERKLARING	
---	--	--



Fig. Cirkel van Deming

Mede door middel van deze verklaring wordt het personeel, personen die voor of namens ons bedrijf werkzaam zijn, (potentiële) opdrachtgevers en andere belanghebbenden op de hoogte gebracht van de reductiedoelstellingen die de directie heeft vastgesteld voor het bedrijf en, indien van toepassing, voor de projecten waarop een CO₂-gerelateerde gunningvoordeel is verkregen.

Door de directie zullen toereikende middelen beschikbaar worden gesteld om de doelstellingen te bereiken en om actief en aantoonbaar deel te nemen aan de aan ons bedrijf gerelateerde initiatieven op het gebied van CO₂-reductie.

Wij streven naar een CO₂-bewuste bedrijfsvoering op niveau 3 van de CO₂-prestatieladder, om van daaruit een voortdurende verbetering van ons emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording van de noodzaak tot CO₂-reductie bij medewerkers, ketenpartners en overige belanghebbenden te realiseren.

Dit beleid is door derden in te zien en beschikbaar op onze website. Bij aanvraag wordt een kopie verstrekt.

Stilstand is achteruitgang en daarom streven wij naar continue verbetering op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu.

Privacyverklaring

Op onze website hebben onze privacyverklaring gepubliceerd. In onze privacyverklaring beschrijven wij welke persoonsgegevens wij verzamelen, maar ook wat wij ermee doen en hoe wij ze beveiligen.

Doelstellingen/(verbeter)acties

Om dit beleid te realiseren worden doelstellingen en verbeteracties opgesteld, gecommuniceerd naar de betrokken medewerkers en opgevolgd. Hierbij wordt ook gebruik gemaakt van de plan-do-check-act methode.

Datum: 1 september 2021

Handtekening directieleden:
GJCM Bakx

WJM Bakx




BAKX
ROSENDAAL
Grondverzet & Transport
www.bakxroosendaal.nl
Tel. 0195-555566